



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ  
ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ  
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ  
НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ

ул. Гороховая, д. 19, лит. Б,  
Санкт-Петербург, Россия, 190000

13 11 2018 № 01-21-2018

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям режимных  
предприятий (организаций)  
(по списку)

*Вашингер А. В.*  
*Г. П. Шелудяева*  
*26.11.18*

Уважаемые руководители!

Санкт-Петербургской прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах в рамках работы по взаимодействию с общественностью, разъяснению законодательства и правовому просвещению направляются информационные материалы: «Государственные гарантии лицам, уволенным с работы в связи с поступлением на военную службу», «Как оспорить решение медико-социальной экспертизы», «Порядок увольнения работника по состоянию здоровья», «Закладка наркотиков – самый распространенный способ сбыта», «Защита трудовых прав работников в судебном порядке», «О работе в ночное время суток», «Определен порядок выдачи индивидуального опознавательного знака «Инвалид», «Алкоголь. Административные штрафы и более строгие наказания» для размещения в печатных изданиях, в информационно-телекоммуникационной сети предприятия, на имеющихся стендах, а также для передачи по радиоточкам.

Прошу сообщить в Санкт-Петербургскую прокуратуру по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах в срок до 26.11.2018 о результатах размещения данных материалов, в том числе по электронному адресу: [kanznogo@procspb.ru](mailto:kanznogo@procspb.ru).

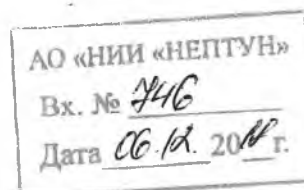
Указанная информация направляется по адресу электронной почты режимного предприятия с последующим досылком почтой.

Приложение: по тексту на 8 л.

Прокурор  
старший советник юстиции

*Л.М. Шелудяева*

Л.М. Шелудяева



Гончаров И.В., тел. 571-43-21, +7 (921) 907-02-02

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ  
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ  
РАЗЪЯСНЯЕТ**

**«Государственные гарантии лицам, уволенным с работы в связи с  
поступлением на военную службу»**

Военная служба по призыву является особым видом федеральной государственной службы, исполняемой российскими гражданами в различных воинских формированиях и войсках Российской Федерации. Направление на военную службу осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе».

Призыв на военную службу является одной из причин расторжения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон договора.

Следует отметить, что в соответствии с п. 5 ст. 23 Федерального закона «О статусе военнослужащих» лицам, уволенным с военной службы, гарантировано предоставление органами государственной службы занятости населения в первоочередном порядке работы с учетом их специальности в государственных организациях.

Кроме того, данной нормой Закона предусмотрено гарантируемое государством сохранение гражданам, которые трудились до призыва в государственных организациях, в течение 3 месяцев после увольнения с военной службы права поступления на работу в те же организации и на должность не ниже занимаемой ранее. Отметим, что на лиц, работавших до призыва в коммерческих организациях, эта гарантия не распространяется.

Также лицам, уволенным в связи с призывом на военную службу, предоставляется материальная помощь в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 25.11.1998 № 1394.

Получить ее можно по личному заявлению гражданам, принятым в течение года на прежнее место работы впервые после увольнения с военной службы, не позднее 3 месяцев после принятия на работу. Организации, финансируемые из бюджета, выплачивают эту материальную помощь за счет и в пределах ассигнований, выделяемых на оплату труда, а другие организации - за счет собственных средств. Размер материальной помощи устанавливается по согласованию с органом первичной профсоюзной организации. Следует отметить, что указанная материальная помощь не должна быть менее 500 руб.

О фактах нарушений трудовых прав Вы можете сообщить в Государственную инспекцию труда Санкт-Петербурга или органы прокуратуры.

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ  
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ  
РАЗЪЯСНЯЕТ**

**«Как оспорить решение медико-социальной экспертизы»**

Медико-социальная экспертиза (МСЭ) является одной из разновидностей медицинской экспертизы, цель которой - определение потребностей освидетельствуемого лица в мерах социальной защиты.

Только на основе решения медико-социальной экспертизы лицо признается инвалидом с последующим предоставлением установленных законодательством льгот и гарантий.

Порядок и условия признания лица инвалидом установлены Постановлением Правительства РФ от 20.02.2006 № 95.

В случае несогласия с решением МСЭ гражданин вправе в месячный срок обжаловать его в бюро МСЭ, проводившее медико-социальную экспертизу, Главное бюро МСЭ Санкт-Петербурга либо в суд по месту нахождения организации, принявшей решение.

Срок на принятие решения по жалобе, направленной в вышестоящую организацию МСЭ, – 1 месяц.

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ  
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ  
РАЗЪЯСНЯЕТ**

**«Порядок увольнения работника по состоянию здоровья»**

Если в соответствии с медицинским заключением работник не может исполнять свои трудовые обязанности, работодатель с его письменного согласия обязан перевести такого работника на другую, имеющуюся в организации работу, не противопоказанную по состоянию здоровья.

В случае отказа работника от постоянного или временного (на срок более 4 месяцев) перевода на другую работу, либо отсутствия у работодателя подходящей работы, работник подлежит увольнению по п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

В целях исключения произвольного применения данного основания прекращения трудового договора необходимость перевода работника на другую работу должна быть установлена специализированным органом и зафиксирована в медицинском заключении.

Отказ работодателя предоставить работнику имеющуюся в организации работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья, может быть обжалован в Гострудинспекцию Санкт-Петербурга.

Спор о восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением подлежит рассмотрению в районном суде по месту нахождения организации, месту жительства или пребывания работника.

Такие гражданские дела рассматриваются с обязательным участием прокурора, дающего заключение по существу спора.

Срок на обращение за судебной защитой – 1 месяц со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

От уплаты госпошлины за рассмотрение спора судом истцы освобождены.

## САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ РАЗЪЯСНЯЕТ

### «Закладка наркотиков - самый распространенный способ сбыта»

Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрена ответственность за сбыт наркотических средств и психотропных веществ. При этом сбыт даже незначительного количества наркотиков уже считается тяжким преступлением, наказание за которое предусмотрено исключительно в виде лишения свободы.

С целью ухода от уголовной ответственности группы, занимающиеся сбытом наркотиков, используют новые информационные технологии, в том числе сеть Интернет.

Как правило, лицо, принимающее заказ по электронной почте, непосредственно не контактирует с покупателем наркотиков.

Передача наркотиков происходит путем закладки их в тайник и получения наркопотребителем после оплаты сведений об их местонахождении. Зачастую, это фотография с адресом, куда заложены наркотики, и пояснением действий.

Закладка производится в различные места на территории города, в том числе на территории парков и в домах.

При закладке в подъездах и подвалах иногда происходит порча общедомового имущества, поскольку закладчику необходимо обеспечить скрытность размещения наркотиков и невозможность их найти лицом, не оплатившим свой «заказ».

Важным атрибутом данной деятельности является фотографирование места, куда заложены наркотики, на мобильный телефон или иными средствами. «Закладчики» могут выдавать себя за дворников, рабочих по обслуживанию мест, где ими делаются тайники.

Правоохранительные органы активно борются с данным видом сбыта наркотиков. Однако, борьба с распространением наркотиков может быть эффективной только при активной помощи населения.

Если Вы обнаружили закладчиков незамедлительно сообщите об этом в правоохранительные органы, что позволит своевременно задержать их и провести необходимые оперативно-розыскные мероприятия, а, главное, предотвратит дальнейшее распространение наркотиков.

Информацию о совершенных и готовящихся преступлениях в сфере незаконного оборота наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, можно сообщить в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области по адресу: Санкт-Петербург, Суворовский пр., д. 50/52, телефону - 717-50-22, на официальный сайт ведомства [78.mvd.ru](http://78.mvd.ru).

Если Вы обладаете сведениями о вовлечении несовершеннолетних в незаконный оборот наркотиков – обращайтесь в Главное следственное управление Следственного комитета России по г. Санкт-Петербургу по адресу: г. Санкт-Петербург, наб. реки Мойки, д. 86/88, «телефону доверия» 571-00-40 или на официальный сайт [spb.sledcom.ru](http://spb.sledcom.ru).

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ  
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ  
РАЗЪЯСНЯЕТ**

**«Защита трудовых прав работников в судебном порядке»**

Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров согласно статье 382 Трудового кодекса Российской Федерации являются комиссии по трудовым спорам и суды.

Непосредственно в судах в силу статьи 391 ТК РФ рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника:

- о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;
- об изменении даты и формулировки причины увольнения;
- о переводе на другую работу;
- об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;
- о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;
- об отказе в приеме на работу;
- считающего, что имеет место дискриминация.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение 1 года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

При пропуске по уважительным причинам названных сроков, они могут быть восстановлены судом по ходатайству работника. При этом указанная категория граждан освобождается от оплаты пошлин и судебных расходов при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений.

О фактах нарушений трудовых прав Вы также можете сообщить в Государственную инспекцию труда Санкт-Петербурга или органы прокуратуры.

## **САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ РАЗЪЯСНЯЕТ**

### **«О работе в ночное время суток»**

В соответствии со статьёй 96 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) под ночным временем понимается время работы с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Вместе с тем, для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором продолжительность работы (смены) в ночное время не сокращается.

Согласно ст. 57 ТК РФ при приеме на работу, в трудовые договоры обязательно включается условие о «ночном режиме» работы.

К работе в ночное время, на основании ст. 96 ТК РФ, могут привлекаться только с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Наряду с этим, к работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

О фактах нарушений трудовых прав Вы также можете сообщить в Государственную инспекцию труда Санкт-Петербурга или органы прокуратуры.

## САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ РАЗЪЯСНЯЕТ

### «Определен порядок выдачи индивидуального опознавательного знака «Инвалид»»

Такой знак необходим для индивидуального использования, он подтверждает право на бесплатную парковку транспорта для инвалидов I, II и III групп (в последнем случае – в специальном порядке). То же касается парковки транспортных средств, которые перевозят инвалидов, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья.

Оформлять такой знак имеют право федеральные государственные учреждения медико-социальной экспертизы: федеральное бюро, главные бюро, бюро в городах и регионах (филиалы главных). Обратиться необходимо в организацию по месту жительства, пребывания или фактического проживания инвалида (в том числе ребенка-инвалида) со специальным заявлением.

В нем необходимо указать, в частности:

- наименование органа, в который подается заявление;
- фамилию, имя и отчество (при наличии) заявителя;
- страховой номер индивидуального лицевого счета инвалида в системе обязательного пенсионного страхования;
- адрес места жительства, пребывания либо фактического проживания;
- наименование, серию и номер документа, удостоверяющего личность;
- цель обращения – выдача Знака;
- информацию о согласии на обработку персональных данных;
- дату подачи заявления и ряд других сведений.

Заявление должен подписать либо сам инвалид, либо его законный представитель. К нему необходимо приложить, в частности, документы, удостоверяющие личность, а также справку, подтверждающую факт установления инвалидности.

Знак оформляется в течение месяца с даты регистрации заявления. Есть возможность оформить его дубликат. Соответствующий приказ Минтруда России вступил в силу 4 сентября 2018 года (приказ Минтруда России от 4 июля 2018 г. № 443н «Об утверждении Порядка выдачи опознавательного знака «Инвалид» для индивидуального использования»).



**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ  
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ  
РАЗЪЯСНЯЕТ**

**«Алкоголь. Административные штрафы и более строгие приговоры»**

В последние годы государством уделяется особое внимание борьбе с алкоголизмом, однако вопрос алкоголизации общества, в том числе молодого поколения, не теряет своей актуальности, ведь количество совершенных правонарушений, связанных употреблением алкогольных напитков, остается значительным.

Следует знать, что за вовлечение несовершеннолетнего в употребление алкогольной и спиртосодержащей продукции - административный штраф в размере от 1 500 руб. до 3 000 руб. За те же действия, совершенные родителями или иными законными представителями несовершеннолетних, а также лицами, на которых возложены обязанности по обучению и воспитанию несовершеннолетних - административный штраф от 4 000 руб. до 5 000 руб. (ст. 6.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

За потребление (распитие) алкогольной продукции в местах, запрещенных федеральным законом<sup>1</sup> - административный штраф в размере от 500 руб. до 1 500 руб. (ст. 20.20 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

За появление на улицах, стадионах, в скверах, парках, в транспортном средстве общего пользования, в других общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность – административный штраф в размере от 500 руб. до 1 500 руб. или административный арест на срок до пятнадцати суток (ст. 20.21 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

За управление транспортным средством водителем, находящимся в состоянии опьянения (если такие действия не содержат уголовно наказуемого деяния), передача управления транспортным средством лицу, находящемуся в состоянии опьянения - административный штраф в размере 30 000 руб. с лишением права управления транспортными средствами на срок от полутора до двух лет (ст. 12.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

При вынесении приговора суд также может учитывать состояние опьянения как отягчающее наказание обстоятельство.

Например, водителю, находящемуся в состоянии алкогольного опьянения, за управление транспортным средством, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью потерпевшего или смерть, может быть наложено более строгое уголовное наказание.

---

<sup>1</sup> Федеральный закон от 22.11.1995 № 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции»